

От трудового коллектива:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СОШ г. Нестерова
Молчанова М.В. Молчанова
«15» марта 2017 г.



От работодателя:
Директор МАОУ СОШ г. Нестерова
Н.С. Гурьев
«15» марта 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Нестеровская средняя общеобразовательная школа»
на 2016-2019 годы

Министерство социальной политики Калининградской области
ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области»
Изменения к коллективному договору зарегистрированы
Регистрационный номер 02.39.18.08.92000.92310.00523
Инспектор отдела социально-трудовых отношений
Мазур Н.В. *Мазур* «24» 07 2017 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Нестеровская средняя общеобразовательная школа»
на 2016-2019 годы

1. Пункт 2.11. Раздела II. Трудовой договор - ссылку на ст. 73 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) заменить ссылкой на ст. 74 ТК РФ (ст. 74, 162 ТК РФ).

2. Пункт 5.2 Раздела V. Рабочее время и время отдыха – читать в редакции:

5.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. (ст. 333 ТК РФ)

Зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

3. Правила внутреннего трудового распорядка Пункт 6.6. Раздел VI. Оплата труда. первый абзац читать в редакции: «Заработная плата выплачивается Работникам каждые полмесяца:

20-го числа текущего месяца - первая часть заработной платы (исходя из должностного оклада или из расчёта часовой тарифной ставки за отработанное время с 1-го по 15-е числа текущего месяца) и

05-го числа следующего месяца - вторая часть заработной платы (включая все выплаты стимулирующего и компенсационного характера, исключая первую часть заработной платы)

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

4. В соответствии со ст. 144 ТК РФ дополнить коллективный договор приложением - Положение о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ г. Нестерова (Приложение №2);

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ г. Нестерова (Приложение №3);

5. В соответствии со ст. 221 ТК РФ и типовыми нормами выдачи дополнить коллективный договор приложением

- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами (Приложение №4);

6. В соответствии со ст. 221 ТК РФ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» дополнить коллективный договор приложением

- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами (Приложение №4);

7. В соответствии со ст. 226 ТК РФ и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» дополнить коллективный договор приложением

- План ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в МАОУ СОШ г. Нестерова (Приложение №5);

